



# Città di Campodarsego

Provincia di Padova

Piazza Europa, 1 - 35011 Campodarsego Tel. 0499299811 - Fax 0499299800

Codice Fiscale 80008910285 - Partita IVA 00648960284

PEC: [campodarsego.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:campodarsego.pd@cert.ip-veneto.net)

## **DETERMINAZIONE**

**N.41/Registro Generale in data 29/01/2026**

Proposta Nr 16 del 29/01/2026

<b>OGGETTO:</b>	SELEZIONE INTERNA COMPARATIVA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, DEL CCNL 16.11.2022 (REGIME TRANSITORIO IN DEROGA), PER LA COPERTURA COMPLESSIVA DI N. 2 POSTI DELL'AREA DEI "FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE" (EX CAT. D). APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIE FINALI DI MERITO.
-----------------	---

**OGGETTO: SELEZIONE INTERNA COMPARATIVA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, DEL CCNL 16.11.2022 (REGIME TRANSITORIO IN DEROGA), PER LA COPERTURA COMPLESSIVA DI N. 2 POSTI DELL'AREA DEI "FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE" (EX CAT. D). APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIE FINALI DI MERITO.**

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 28/02/2025 e successive di modifica n. 92 del 25/06/2025 e n. 186 del 03/12/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art.6, comma 4 del D.Lgs 9.6.2021 n. 80 convertito con modificazioni in Legge 06.08.2021 n. 113, comprendente il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 in cui è prevista la copertura di n. 2 posti dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex cat. D) mediante progressione tra aree, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

**DATO ATTO che:**

- con propria determinazione n. 775/RG del 31/12/2025 è stata indetta una selezione interna di tipo comparativo finalizzata alla progressione tra aree, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, del ccnl 16.11.2022 (regime transitorio in deroga), per la copertura complessiva di n. 2 posti dell'area dei "Funzionari e della Elevata Qualificazione" (ex cat. D);
- il bando della suddetta selezione protocollato al n. 27194 del 31/12/2025 è stato pubblicato:
  - all'albo Pretorio on line della Città di Campodarsego in data 31/12/2025 al n. 1643/Reg.;
  - sul sito istituzionale della Città di Campodarsego – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- il termine per la presentazione delle domande era fissato al 15/01/2026, quindici giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando;
- entro il 15 gennaio 2026 sono pervenute n. 8 domande di partecipazione alla selezione di cui:
  - n. 6 per la copertura di un posto come Funzionario Amministrativo-Contabile;
  - n. 2 per la copertura di un posto come Funzionario Tecnico;
- con determinazione n. 16/RG del 20/01/2026 è stata disposta l'ammissione di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura;
- con determinazione n. 17/RG del 21/01/2026 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione;

**PRESO ATTO** che la suddetta Commissione ha concluso i propri lavori di valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi in data 27/01/2026, trasmettendo il verbale finale al servizio risorse umane;

**VISTO** il verbale dei lavori della Commissione del 27/01/2026, conservato agli atti presso l'Ufficio Personale;

**RICHIAMATO** il vigente "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in attuazione dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019/2021" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 01/12/2025 2025, in particolare l'art. 5 "Svolgimento della procedura selettiva", comma 6, il quale prevede che, esaurita la fase di attribuzione dei punteggi, il Servizio risorse umane procede a verificare la veridicità e la correttezza di quanto autodichiarato da ciascun candidato nella domanda di partecipazione e provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato;

**ACCERTATA:**

- la corrispondenza tra le autodichiarazioni dei candidati rese in sede di domanda di partecipazione e la documentazione presentata in ordine ai titoli richiesti di cui all'art. 1 dell'avviso di selezione;
- la legittimità del procedimento seguito e la sua conformità alle norme stabilite dalla Legge, dallo Statuto e dal vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali;

**RITENUTO** di:

1. approvare il predetto verbale depositato agli atti e le graduatorie di merito così come formulate dalla Commissione, nel rispetto dei criteri stabiliti dall'avviso di selezione e dal regolamento vigente, al fine di consentire la copertura dei posti previsti e qui di seguito riportate:

PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE			
N.	NOMINATIVO/MATRICOLE	TOTALE VALUTAZIONE	ESITO
1	BARISON LORIS	69	VINCITORE
2	176	65	
3	166	64	
4	114	61	
5	33070	57	
6	1826	53	

PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO			
N.	NOMINATIVO/MATRICOLE	TOTALE VALUTAZIONE	ESITO
1	PIERAZZO STEFANIA	69,60	VINCITORE
2	31801	57	

2. riconoscere la progressione tra aree, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16.11.2022 con inquadramento giuridico nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione dal 01/03/2026, ai dipendenti:
  - Sig. Loris Barison per il profilo professionale di Funzionario Amministrativo-contabile;
  - Geom. Stefania Pierazzo per il profilo professionale di Funzionario Tecnico;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 29/09/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 18/12/2025 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 18/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028 e i relativi documenti allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 18/12/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modificazioni ed integrazioni;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali in riferimento alle disposizioni di legge in vigore in materia;

- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Campodarsego;
- lo Statuto del Comune di Campodarsego;

**RICHIAMATO** il decreto sindacale n. 26 del 16/12/2024 di conferimento di incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Servizi Finanziari e Personale per il periodo dal 01/01/2025 e fino alla fine del mandato del Sindaco alla Dott.ssa Elena Ambrosi e alla Dott.ssa Carla Ruggero, quale vicario;

**EVIDENZIATO** che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147- bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa;

**PRESO ATTO** dell'assenza di conflitto di interessi di cui al combinato disposto degli articoli 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013, nonché dell'art. 8 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente;

**RITENUTO** necessario procedere in merito;

### DETERMINA

1. di approvare i verbali, conservati agli atti presso l'Ufficio Personale del Comune di Campodarsego, della Commissione esaminatrice della selezione interna di tipo comparativo finalizzata alla progressione tra aree, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, del ccnl 16.11.2022 (regime transitorio in deroga), per la copertura complessiva di n. 2 posti dell'area dei "Funzionari e della Elevata Qualificazione" (ex cat. D);
2. di approvare le seguenti graduatorie finali di merito:

PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE			
N.	NOMINATIVO/MATRICOLE	TOTALE VALUTAZIONE	ESITO
1	BARISON LORIS	69	VINCITORE
2	176	65	
3	166	64	
4	114	61	
5	33070	57	
6	1826	53	

PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO			
N.	NOMINATIVO/MATRICOLE	TOTALE VALUTAZIONE	ESITO
1	PIERAZZO STEFANIA	69,60	VINCITORE
2	31801	57	

3. di provvedere dal 01/03/2026, in attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 28/02/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027 e delle successive delibere di modifica n. 92 del 25/06/2025 e n. 186 del 03/12/2026, alla copertura di n. 2 posti nell'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, attribuendo ai dipendenti:

- Sig. Loris Barison il profilo professionale di Funzionario Amministrativo-Contabile a tempo pieno e indeterminato;
  - Geom. Stefania Pierazzo il profilo professionale di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato;
4. di dare atto che la graduatoria, utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione, esaurisce i suoi effetti alla conclusione della procedura stessa. È ammesso lo scorrimento della graduatoria esclusivamente nel caso di rinuncia e mancata presa di servizio da parte di candidato vincitore, con chiamata in servizio del successivo candidato idoneo nell'ordine di graduatoria, a copertura dei posti previsti dal bando;
  5. di dare atto che la decorrenza, giuridica ed economica, dell'inquadramento farà data dal 01/03/2026 e sarà attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto delle progressioni economiche nell'area degli Istruttori, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;
  6. di sottoporre gli interessati il contratto individuale di lavoro, necessario alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro al fine della sottoscrizione;
  7. di dare atto che la spesa relativa ad emolumenti, contributi ed oneri è prevista agli appositi capitoli di bilancio di previsione 2026/2028;
  8. di trasmettere il presente provvedimento alla Federazione dei Comuni del Camposampierese per i provvedimenti di loro competenza;
  9. di dare atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al Responsabile del Procedimento che sottoscrive il presente atto ed il relativo parere tecnico, né in capo ai soggetti che partecipano, a qualsiasi titolo, alla presente determinazione o al relativo procedimento ai sensi del combinato disposto dagli art. 6 bis della L. n° 241/90 e art. 7 del D.P.R. n° 62/2013, nonché dell'art. 8 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente;
  10. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - sezione "Provvedimenti" - sottosezione "Provvedimenti dei Dirigenti" e nella sezione "Bandi di concorso" del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online;
  11. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on-line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

**Il Responsabile di Settore**  
**D.ssa Elena Ambrosi**