



Città di Campodarsego

Provincia di Padova

Piazza Europa, 1 - 35011 Campodarsego Tel. 0499299811 - Fax 0499299800

Codice Fiscale 80008910285 - Partita IVA 00648960284

PEC: campodarsego.pd@cert.ip-veneto.net

DETERMINAZIONE

N.464/Registro Generale in data 29/09/2025

Proposta Nr 110 del 23/09/2025

OGGETTO:	APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2025.
-----------------	--

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2025.

RICHIAMATO:

- il CCNL del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, e in particolare l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- il CCI per il triennio 2023-2025 del 22/12/2023, così come modificato dall'accordo annuale 2024 del 30/10/2024, nonché l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025 sottoscritto in data 20/06/2025, a seguito di autorizzazione della Giunta Comunale disposta con provvedimento n. 77 del 04/06/2025;

VISTA la determinazione n. 264/RG del 05/06/2025 con cui è stato quantificato il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;

CONSIDERATO che nel suddetto accordo annuale è prevista l'effettuazione delle progressioni economiche per l'anno 2025 per n. 12 dipendenti in servizio di cui n. 5 dell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, n. 6 dell'Area degli Istruttori e n. 1 dell'Area degli Operatori Esperti;

RICHIAMATA la determinazione n. 373/RG del 06/08/2025 con la quale è stata indetta la selezione per la progressione economica all'interno delle aree con approvazione del relativo avviso di selezione e domanda di partecipazione per l'anno 2025;

PRESO ATTO che l'avviso di selezione protocollato al 17049 del 07/08/2025, oltre ad essere stato inviato a tutti i dipendenti dell'ente, è stato pubblicato all'albo pretorio e nella sezioni "Bandi di Concorso" del sito web dell'ente, termine per la presentazione delle domande il 13/09/2025;

RILEVATO che il numero dei dipendenti che sono in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione per la progressione nelle aree sono pari a:

- n. 10 per l'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni;
- n. 12 per l'area degli Istruttori;
- n. 3 per l'area degli Operatori Esperti;

DATO ATTO che entro la scadenza del 13/09/2025 sono pervenute le seguenti domande di partecipazione alla selezione in argomento:

- n. 8 per la progressione all'interno dell'Area dei Funzionari ed E.Q.;
- n. 10 per la progressione all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 3 per l'area degli Operatori Esperti;

VERIFICATO che:

- n. 3 candidati non hanno presentato la propria candidatura;
- n. 1 candidato ha presentato la propria candidatura oltre i termini;
- n. 21 candidati risultano in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal CCI 2023/2025 del 22/12/2023 e quindi ammessi alla selezione;

PRESO ATTO dei criteri contrattati per la definizione delle graduatorie, Tabella "1" del CCI 2023/2025, così come modificato dall'accordo annuale 2024 del 30/10/2024, che di seguito vengono esposti:

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
-------------------------------	------------------------------------	-------------------

<p>VALUTAZIONE Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.</p>	88	<p>Si applica la seguente pesatura annuale: Primo anno del triennio max 20 punti; Secondo anno del triennio max 30 punti; Terzo anno del triennio max 38 punti;</p>
<p>ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.</p>	12	<p>Punti 4 per ogni anno dall'ultima peo, differenziale, posizione iniziale (per i nuovi assunti) per un massimo di 3 anni (max 12 punti); <u>PUNTEGGIO AGGIUNTIVO.</u> Ulteriori punti 0,1 per ogni anno di esperienza professionale <i>maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi</i> oltre i suddetti anni (max 3 anni); <u>CLAUSOLA DI RIEQUILIBRIO.</u> Detrazione di 0,3 punti per ogni peo/differenziale acquisito.</p>
<p>PUNTEGGIO AGGIUNTIVO per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni.</p>	3	<p>Sette anni di NON progressione: punti UNO; Otto anni di NON progressione: punti DUE; Nove o più anni: punti TRE.</p>

RITENUTO, a conclusione della selezione e sulla base del punteggio conseguito da ciascun dipendente, di procedere all'approvazione delle seguenti graduatorie, suddivise per area di inquadramento, valide per il riconoscimento dei differenziali stipendiali dal 01/01/2025:

Area dei Funzionari ed E.Q.	
MATRICOLA	PUNTEGGIO
38113	100,04
146	99,75
151	98,25
167	96,66
139	95,53

122	95,50
143	94,44
158	76,76

Area degli Istruttori	
MATRICOLA	PUNTEGGIO
1826	98,47
130	97,34
155	96,50
129	96,48
148	96,07
516	95,96
176	95,94
153	95,77
120	94,62
160	75,68

Area degli Operai Esperti	
MATRICOLA	PUNTEGGIO
156	90,72
159	74,08
163	55,40

VISTO:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” (TUEL) e successive mm.ii.;
- lo Statuto del Comune di Campodarsego;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L. 07.08.1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”
- la legge n. 183 del 4.11.2010, in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche;

RICHIAMATE:

1. la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 25/09/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
2. la deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 18/12/2024 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
3. la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 18/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 e i relativi documenti allegati;
4. la deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 18/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

5. la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28/02/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art.6, comma 4 del D.Lgs 9.6.2021 n. 80 convertito con modificazioni in Legge 6.08.2021 n. 113, comprendente il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 26 del 16/12/2024 di conferimento di incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Servizi Finanziari e Personale per il periodo dal 01/01/2025 e fino alla fine del mandato del Sindaco alla Dott.ssa Elena Ambrosi e alla Dott.ssa Carla Ruggero, quale vicario;

EVIDENZIATO che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, si appone parere favorevole ai sensi dell'art. 147- bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa;

PRESO ATTO dell'assenza di conflitto di interessi di cui al combinato disposto degli articoli 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013, nonché dell'art. 8 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente;

RITENUTO necessario procedere in merito;

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, le seguenti graduatorie ai fini del riconoscimento della progressione economica all'interno dell'area per l'anno 2025:

Area dei Funzionari ed E.Q.	
MATRICOLA	PUNTEGGIO
38113	100,04
146	99,75
151	98,25
167	96,66
139	95,53
122	95,50
143	94,44
158	76,76

Area degli Istruttori	
MATRICOLA	PUNTEGGIO
1826	98,47
130	97,34
155	96,50
129	96,48
148	96,07
516	95,96
176	95,94
153	95,77

120	94,62
160	75,68

Area degli Operai Esperti	
MATRICOLA	PUNTEGGIO
156	90,72
159	74,08
163	55,40

2. di riconoscere la progressione economica, con decorrenza dal 01/01/2025 al seguente personale:

Area dei Funzionari ed E.Q.	
MATRICOLA	PUNTEGGIO
38113	100,04
146	99,75
151	98,25
167	96,66
139	95,53

Area degli Istruttori	
MATRICOLA	PUNTEGGIO
1826	98,47
130	97,34
155	96,50
129	96,48
148	96,07
516	95,96

Area degli Operai Esperti	
MATRICOLA	PUNTEGGIO
156	90,72

3. di provvedere alla pubblicazione delle presenti graduatorie all'albo pretorio, sul sito istituzionale dell'ente;
4. di dare atto che, in base al punto 11 dell'allegato A del CCI2023/2025 le graduatorie diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione;
5. di trasmettere copia della presente determinazione al personale interessato alla selezione, alle R.S.U. ed alle OO.SS. per la dovuta informazione;
6. di dare atto che le risorse relative ai differenziali stipendiali trovano copertura nella parte stabile del Fondo per la contrattazione decentrata dell'anno 2025;
7. di dare atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al Responsabile del

Procedimento che sottoscrive il presente atto ed il relativo parere tecnico, né in capo ai soggetti che partecipano, a qualsiasi titolo, alla presente determinazione o al relativo procedimento ai sensi del combinato disposto dagli art. 6 bis della L. n° 241/90 e art. 7 del D.P.R. n° 62/2013, nonché dell'art. 8 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente;

8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - sezione "Provvedimenti" - sottosezione "Provvedimenti dei Dirigenti" ed inoltre nella sezione "Bandi di Concorso" del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online;
9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on-line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Il Responsabile di Settore
D.ssa Elena Ambrosi