



# Città di Campodarsego

Provincia di Padova

Piazza Europa, 1 - 35011 Campodarsego (Padova) – Tel. 049/92.99.811 -Fax 049.9299800  
Codice Fiscale 80008910285 - Partita IVA 00648960284

## AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023

Al fine di dare corso alla procedura per l'assegnazione del passaggio economico in oggetto, risultante dalla Contrattazione Collettiva Integrativa (CCI) del triennio 2023-2025 e dall'accordo annuale per l'anno 2023 si comunica ai dipendenti comunali l'avvio della selezione per la progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023, nel seguente contingente del personale avente diritto:

Area	n. dipendenti interessati
Istruttori	4
Funzionari ed E.Q.	3
<b>TOT.</b>	<b>7</b>

I dipendenti interessati potranno presentare istanza di partecipazione al protocollo dell'Ente, entro e non oltre il **17/01/2024**, pena l'esclusione dalla selezione.

La domanda dovrà essere redatta secondo il modello allegato al presente avviso, entrambi approvati con determinazione n. 770/Reg.Gen. del 27/12/2023.

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva annuale i lavoratori che negli ultimi **due (2) anni** non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica all'interno della medesima area, secondo il nuovo sistema di classificazione; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente o presso altri Comuni, con mansioni del medesimo profilo e area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta.

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi due anni, siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022;

I criteri per la definizione della graduatoria, art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL del 16/11/2022, previsti dall'allegato A) della Contrattazione Collettiva Integrativa (CCI) 2023-2025 sottoscritta il 22/12/2023, sono i seguenti:

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
<b>VALUTAZIONE:</b> Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	80	Si applica la seguente pesatura annuale: Primo anno del triennio max 20 punti; Secondo anno del triennio max 25 punti; Terzo anno del triennio max 35 punti;
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b> Esperienza professionale maturata nel		Due punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del

medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	20	dipendente nella categoria o area di inquadramento.
<b>PUNTEGGIO AGGIUNTIVO</b> per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni ( <i>facoltativo</i> )	3	Sette anni di NON progressione: punti UNO; Otto anni di NON progressione: punti DUE; Nove o più anni: punti TRE.

In caso di parità di punteggio, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

- Al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente;
- In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- In caso di ulteriore parità al dipendente più giovane di età;
- In caso di ulteriore parità al dipendente più anziano di età.

L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori e per tutte le aree), sulla base delle istanze presentate dai dipendenti in esito ad apposito avviso emanato dall'ente, pubblicato all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'ente, e portato a conoscenza dei dipendenti interessati con email istituzionale, diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al servizio personale e al segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area in ordine decrescente, nel numero complessivo di progressioni stabilite anticipatamente dall'Ente.

I benefici economici avranno decorrenza dal 01 gennaio 2023.

Campodarsego, lì 27/12/2023

Il Responsabile del Settore  
Dott.ssa Elena Ambrosi  
*firmato digitalmente*