

Piano Performance



Comune di Campodarsego

PEG 2021 - 2023

28/04/2021

Indice

| | |
|---------------------------------------|----|
| Premessa..... | 1 |
| Identità: la Mission..... | 3 |
| Identità: l'ente in cifre..... | 5 |
| Albero della Programmazione..... | 7 |
| Obiettivi assegnati al personale..... | 20 |

Premessa

Il presente Piano della Performance è stato redatto in conformità al Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, introdotto con il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e, in particolare, rafforza la correlazione tra la strategia dell'Amministrazione e gli obiettivi prioritari e sfidanti contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione.

STRUTTURA DEL PIANO PERFORMANCE:

- **IDENTITA':** Mission (mandato amministrativo e programmazione annuale), Ente in Cifre.
- **"ALBERO DELLA PERFORMANCE"**, riportato nelle pagine seguenti, è dunque realizzato il collegamento tra "obiettivi strategici", derivanti dalle linee programmatiche di mandato e declinati nel Documento Unico di Programmazione (DUP), e gli obiettivi specifici presenti nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG obiettivi) ed attuativi degli obiettivi strategici predetti.
- **OBIETTIVI ASSEGNATI AL PERSONALE:** Alla fine del documento sono riepilogati gli obiettivi cd "prioritari", elencati analiticamente nel PEG - Piano dettagliato degli obiettivi, oggetto di valutazione della performance dei Responsabili dei Settori, titolari di posizione organizzativa.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE:

- **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:** la performance organizzativa è valutata sul raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnati dalla Giunta, dettagliati analiticamente nel Piano dettagliato degli Obiettivi. Il relativo premio è erogato a ciascun Settore se viene raggiunto mediamente l'80% degli obiettivi.
- **PERFORMANCE INDIVIDUALE:** La Performance Individuale del Personale dell'ente è misurata e valutata secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che indaga il Sapere, il Saper Fare ed il Saper Essere e Saper Fare Insieme.
- **OBIETTIVI LEGGE D.lgs. 33/2013 e L.190/2012 (TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E ACCESSO CIVICO):** sono individuati e dettagliati nel PEG (piano dettagliato degli obiettivi) per ogni settore (o centro di responsabilità) gli obiettivi relativi al rispetto delle previsioni normative in materia di trasparenza amministrativa, anticorruzione e accesso civico, vevolevi altresì per la valutazione della relativa voce nella scheda di valutazione delle P.O..

Identità: la Mission

"Valter Gallo Sindaco, Uno di Voi"

Alla presentazione del programma elettorale piuttosto che proclami e promesse abbiamo preferito citare in premessa chi siamo e cosa vogliamo sintetizzare nel motto "Uno di Voi con la gente e per la gente, concretezza prima di tutto" a significare anche il coinvolgimento di tutti nelle scelte ed iniziative che siamo chiamati ad intraprendere.

La partecipazione è il primo ed imprescindibile obiettivo da perseguire per far sì che questo sia realizzabile con il più ampio consenso possibile.

Quindi l'Amministrazione avrà nel processo partecipativo l'azione principale, perché siamo convinti che l'ascolto e lo scambio continuo di stimoli e informazioni può portare a rinnovare quotidianamente il patto tra cittadini e politica.

Tale ascolto e coinvolgimento non sarà formale ma si sostanzierà in precisi strumenti e processi come quello già avviato con il servizio WhatsApp per mezzo del quale il cittadino può inviare segnalazioni di situazioni, danni e disservizi e ricevere comunicazioni Istituzionali, eventi culturali e sportivi, allarmi, ecc.

Da amministratore uscente accolgo con grande entusiasmo e senso di responsabilità la possibilità di continuare un percorso al servizio dei cittadini di Campodarsego iniziato 10 anni fa e che ci ha visto protagonisti della rinascita e della centralità del nostro comune nel contesto della Federazione dei Comuni del Camposampierese e della Provincia di Padova.

Con me una squadra composta per metà da amministratori uscenti, capaci e competenti, e per l'altra metà dei volti nuovi quotati animati da entusiasmo, curiosità e voglia di mettersi in gioco per crescere nell'impegno a servizio della nostra Comunità.

Grazie all'esperienza dei nostri consiglieri all'interno dell'Amministrazione comunale negli ultimi 10 anni, abbiamo individuato una serie di migliorie che porteranno certamente benefici ai servizi offerti mantenendo un dialogo continuo e partecipato con i cittadini, motivando i dipendenti e manifestando sempre comunque noi il buon esempio per primi.

• **MANDATO AMMINISTRATIVO 2020 - 2025**

L'attuale amministrazione è in carica a seguito delle elezioni amministrative tenutesi il 20 settembre 2020.

Il 04/12/2020 sono state presentate al consiglio comunale le LINEE PROGRAMMATICHE, relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo 2020-2025.

Le linee programmatiche di mandato sono declinate in indirizzi strategici ed obiettivi strategici nel Documento Unico di Programmazione (DUP) - sezione strategica.

• **PROGRAMMAZIONE 2021**

1. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2021-2023: approvato, con delibera di consiglio n. 19 del 31/03/2021
2. Il BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023: approvato con delibera di consiglio n. 20 del 31/03/2021

3. PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021-2023, di cui il presente allegato "Piano Performance" costituisce parte integrante.

Identità: l'ente in cifre

CONTESTO DEMOGRAFICO

•Residenti (anagrafiche)

Con il termine residenti si intende il numero di abitanti che ha dimora abituale in un territorio.

| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 14.041 | 14.221 | 14.327 | 14.602 | 14.608 | 14.668 | 14.638 | 14.675 | 14.809 | 14.885 | 14.764 |

•Tasso di variazione annuale

Tasso di variazione annuale della popolazione residente

| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|
| 1,45 | 1,28 | 0,75 | 1,92 | 0,04 | 0,41 | -0,20 | 0,25 | 0,91 | 0,76 | -0,8 |

CONTESTO ORGANIZZATIVO

Settore servizi amministrativi - sociali

- Segreteria e Affari Generali - Comunicazione
- Personale
- Cultura Sport e Associazionismo
- Istruzione
- Biblioteca
- Servizio sociali
- Protocollo - messo

Settore servizi finanziari e demografici

- Ragioneria Economato
- Tributi
- Commercio
- Contratti
- Servizi demografici

Settore lavori pubblici

- Lavori pubblici
- Ambiente
- Protezione Civile

- Manutenzione Immobili Comunali
- Viabilità e verde (manutenzione spazi aperti)
- Patrimonio Demanio Espropriazioni
- Servizi Informatici

Settore edilizia privata e Urbanistica

- Sportello Unico Edilizia (SUE)
- Sportello Unico Attività Produttive (SUAP)
- Pianificazione Attuativa
- Pianificazione del Territorio
- Abusi Edilizi, CDU, Certificati idoneità alloggio, sanzioni paesaggistiche
- SIT Comunale – Implementazione nuovi servizi

Segretario comunale

- Segretario comunale

Albero della Programmazione

L'Albero delle Programmazione ha lo scopo di evidenziare la 'catena di senso' in cui sono inquadrati gli Obiettivi gestionali che vengono definiti nel Piano Esecutivo di Gestione. I primi tre livelli dell'albero (Indirizzi strategici, Obiettivi strategici e Obiettivi operativi) costituiscono la programmazione di mandato stabilita nel Documento Unico di Programmazione. Il quarto livello (Obiettivi gestionali) esprime la programmazione esecutiva annuale del PEG.

Indirizzo strategico

1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Obiettivo strategico

1.1 - Nuova architettura del sito web istituzionale del Comune

Obiettivo strategico

1.2 - Potenziamento della comunicazione tramite i social network con la figura del social media manager

Obiettivo strategico

1.3 - Attenzione alla qualità dei servizi resi al cittadino

Obiettivo strategico

1.4 - Ruolo importante all'interno della Federazione dei Comuni del Camposampierese

Obiettivo strategico

1.5 - Rivisitazione dei regolamenti comunali

Obiettivo operativo

1.5.1 - REGOLAMENTO NUOVO CANONE PATRIMONIALE UNICO E REGOLAMENTO RELATIVO ALLE AREE MERCATALI

ATTORD.2.2.2

REGOLAMENTO NUOVO CANONE PATRIMONIALE UNICO E REGOLAMENTO RELATIVO ALLE AREE MERCATALI

Obiettivo strategico

1.6 - Adeguamento e coordinamento orari di apertura al pubblico degli uffici incentivando gli appuntamenti in via informatica

Obiettivo strategico

1.7 - Formazione dei dipendenti alla dematerializzazione degli atti e all'informatizzazione dell'attività amministrativa

Obiettivo operativo

1.7.1 - Digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi

ATTORD.1.1.4

Digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi

OBGES.2.1.8

DIGITALIZZAZIONE DEI PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI

OBGES.3.1.7

Digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi

OBGES.4.1.4

Digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi

Obiettivo strategico

1.8 - Valorizzazione delle risorse umane investendo sul personale interno, ricchezza e risorsa dell'ente

Obiettivo operativo

1.8.1 - Gestione delle risorse umane

ATTORD.1.2.1

Gestione delle risorse umane

Obiettivo operativo

1.8.2 - Programmazione del fabbisogno del personale - e dotazione organica del personale

OBGES.1.2.2

OBIETTIVO PRIORITARIO - Programmazione del fabbisogno del personale 2021-2023 e dotazione organica del personale

Obiettivo strategico

1.9 - Investire le PO di un ruolo di coordinamento incentivando la collaborazione tra i servizi e all'operato dei collaboratori

Obiettivo operativo

1.9.1 - Approvazione del Bilancio 2022-2024 entro il 31/12/2021

OBGES.1.1.3

OBIETTIVO PRIORITARIO - APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2022 - 2024 ENTRO IL 31/12/2021

OBGES.2.1.9

OBIETTIVO PRIORITARIO - APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2022 - 2024 ENTRO IL 31/12/2021

OBGES.3.1.2

APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2022 - 2024 ENTRO IL 31/12/2021

OBGES.4.1.3

OBIETTIVO PRIORITARIO - APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2022 - 2024 ENTRO IL 31/12/2021

ATTORD.5.1.1

OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione del bilancio 2022 - 2024 entro il 31/12/2021

Obiettivo operativo

1.9.2 - Coordinamento attività funzionari incaricati di posizione organizzativa

ATTORD.5.1.2

OBIETTIVO PRIORITARIO - COORDINAMENTO ATTIVITA' FUNZIONARI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Obiettivo strategico

1.10 - Mobilità interna per maggiore flessibilità e interscambio delle conoscenze e della distribuzione dei carichi di lavoro

Obiettivo strategico

1.11 - Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Obiettivo operativo

1.11.1 - Attuazione e monitoraggio Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza

OBGES.1.1.5

OBIETTIVO PRIORITARIO - Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza

ATTORD.2.1.11

Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza

ATTORD.3.1.14

Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza

ATTORD.4.1.5

Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza

Obiettivo operativo

1.11.2 - Attuazione nuovo modello di gestione del rischio

ATTORD.1.1.6

Attuazione nuovo modello di gestione del rischio

ATTORD.2.1.12

Attuazione nuovo modello di gestione del rischio

ATTORD.3.1.15

Attuazione nuovo modello di gestione del rischio

ATTORD.4.1.6

Attuazione nuovo modello di gestione del rischio

Obiettivo operativo

1.11.3 - Attività ed adempimenti del RCPT in attuazione degli obblighi previsti nel PNA 2019

OBGES.5.1.3

Attività ed adempimenti del RPCT in attuazione degli obblighi previsti nel PNA 2019

Indirizzo strategico

2 - Istruzione e diritto allo studio

Obiettivo strategico

2.1 - Potenziare l'offerta dell'istituto comprensivo dotando le nuove generazioni degli strumenti necessari per crescere come cittadini

Obiettivo operativo

2.1.1 - Organizzazione dei servizi scolastici

ATTORD.1.4.1

Organizzazione dei servizi scolastici

Obiettivo strategico

2.2 - La scuola come laboratorio di benessere e vitalità accompagnando il cittadino in tutte le fasi dell'apprendimento

Obiettivo operativo

2.2.1 - Piano di assistenza scolastica

ATTORD.1.4.2

Piano di assistenza scolastica

Obiettivo strategico

2.3 - Riappropriazione del ruolo centrale delle Istituzioni scolastiche

Obiettivo strategico

2.4 - Favorire il sostegno delle fasce deboli e l'inclusione di stranieri e portatori di handicap e in generale il diritto allo studio garantendo criteri di equità e trasparenza

Obiettivo operativo

2.4.1 - Servizi scolastici a sostegno della famiglia e di supporto educativo

ATTORD.1.4.3

Servizi scolastici a sostegno della famiglia e di supporto educativo

Obiettivo strategico

2.5 - Contributi alle scuole materne paritarie per spese di gestione, interventi di ristrutturazione e per il pagamento della retta alle famiglie in difficoltà

Obiettivo strategico

2.6 - Interventi di adeguamento degli edifici dei plessi scolastici

Obiettivo operativo

2.6.1 - Interventi di adeguamento e di adattamento funzionale degli spazi e della aule didattiche in conseguenza dell'emergenza sanitaria c over

OBGES.3.1.10

Interventi di adeguamento e di adattamento funzionale degli spazi e delle aule didattiche in conseguenza dell'emergenza sanitaria c ove119

Obiettivo strategico

2.7 - Creazione di un nuovo polo scolastico centralizzato dotato di strumentazioni e strutture all'altezza delle nuove esigenze

Obiettivo operativo

2.7.1 - Nuovo polo scolastico elementare OP 06/2020

OBGES.3.1.8

(nuovo) NUOVO POLO SCOLASTICO ELEMENTARE OP 06/2020

Obiettivo strategico

2.8 - Acquisizione di terreni per realizzare nuovi spazi e di qualità adatti allo studio e al tempo libero

Indirizzo strategico

3 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali

Obiettivo strategico

3.1 - Promuovere attività culturali, artistiche e sportive che favoriscano la partecipazione dei giovani

Obiettivo operativo

3.1.1 - Piano delle manifestazioni culturali consolidate

ATTORD.1.3.1

Piano delle manifestazioni culturali consolidate

Obiettivo operativo

3.1.2 - Vivi la Piazza

ATTORD.1.3.2

Vivi la Piazza

Obiettivo strategico

3.2 - Valorizzazione di Tergolandia: parco artistico-naturalistico lungo gli argini del fiume Tergola

Obiettivo strategico

3.3 - Biblioterapia: percorso attraverso i libri che ci conduca ai luoghi del cuore

Obiettivo operativo

3.3.1 - Città bambina: iniziative a favore dei bambini e dei ragazzi

ATTORD.1.5.2

Città bambina: iniziative a favore dei bambini e dei ragazzi

Obiettivo strategico

3.4 - La "Voce di Campodarsego" proposta giornalino del Paese che raccolga racconti, poesie, aneddoti, storie del passato, esperienze e riflessioni dei concittadini

Obiettivo strategico

3.5 - "Area35011.it" implementazione nuovo sito

Obiettivo strategico

3.6 - "Leggiamo con voi, per voi": pomeriggi o serate di lettura dedicate ad adulti e anziani in Biblioteca o presso il centro Anziani

Obiettivo operativo

3.6.1 - Servizio biblioteca

ATTORD.1.5.1

Servizio biblioteca

Obiettivo strategico

3.7 - "Campodarsego al cinema": serate cinematografiche seguite da dibattito

Obiettivo strategico

3.8 - Incentivare la partecipazione civica e consapevole al voto, attraverso la promozione e il patrocinio ad aventi con contributo di esperti

Obiettivo strategico

3.9 - Ampliamento e rimodulazione degli scaffali della Biblioteca

Obiettivo strategico

3.10 - Avviamento del progetto "Città del trattore e della meccanizzazione agricola"

Indirizzo strategico

4 - Politiche giovanili, sport e tempo libero

Obiettivo strategico

4.1 - Incentivare iniziative per favorire l'esercizio fisico per le persone in età avanzata e soprattutto per la prevenzione di determinate patologie

Obiettivo strategico

4.2 - Favorire la buona pratica sportiva ad ogni livello intervenendo anche sulla diffusione della cultura sportiva

Obiettivo operativo

4.2.1 - Interventi nel settore sportivo

ATTORD.1.3.3

Interventi nel settore sportivo

Obiettivo strategico

4.3 - Continuare l'affidamento degli impianti sportivi comunali alle Associazioni Sportive

Obiettivo operativo

4.3.1 - Sostegno dell'Associazionismo

ATTORD.1.3.4

Sostegno all'Associazionismo

Obiettivo strategico

4.4 - Promuovere e sostenere le collaborazioni tra le scuole, i gestori degli impianti e le società sportive

Obiettivo strategico

4.5 - Individuazione di aree in cui realizzare strutture ludico motorie nelle frazioni

Indirizzo strategico

5 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Obiettivo strategico

5.1 - Riqualificazione funzionale ed urbanistica che punti ad un recupero di qualità estetica, funzionale, sociale degli insediamenti

Obiettivo strategico

5.2 - Territorio come un "bene pubblico indivisibile" con l'introduzione di un sistema di regole ed incentivi per l'iniziativa privata

Obiettivo operativo

5.2.1 - Attività consolidata ufficio Patrimonio Demanio ed Espropriazioni

ATTORD.3.6.1

Attività consolidata ufficio Patrimonio Demanio ed Espropriazioni

Obiettivo operativo

5.2.2 - Aggiornamento della banca dati del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'ente

ATTORD.3.6.2

Aggiornamento della banca dati del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'ente

Obiettivo strategico

5.3 - Contenimento del consumo del suolo e applicazione dei principi dell'urbanistica sostenibile attraverso sistemi di incentivi

Obiettivo operativo

5.3.1 - Pianificazione attuativa

ATTORD.4.3.1

Pianificazione Attuativa

Obiettivo operativo

5.3.2 - Pianificazione del territorio

ATTORD.4.4.1

Pianificazione del Territorio

Obiettivo strategico

5.4 - Il risparmio energetico è l'asse su cui ruota buona parte della progettazione innovativa attenta alla sostenibilità

Obiettivo operativo

5.4.1 - Efficientamento energetico edifici di via Roma OP 03/21

OBGES.3.1.12

(nuovo) EFFICIENTAMENTO ENERGETICO EDIFICI DI VIA ROMA OP 03/21

Obiettivo operativo

5.4.2 - Efficientamento energetico succursale scuola media

OBGES.3.1.9

Efficientamento energetico succursale Scuola Media

Obiettivo strategico

5.5 - Riprendere i contatti con gli enti superiori di Provincia e Regione per alcune opere (allargamento via Straelle a Bronzola e Fiumicello, sottopasso/sovrappasso in via de Toni a Campodarsego, la bretella sul ponte sul Muson per il collegamento di via Brenta a Bosco del vescovo con SR308)

Obiettivo operativo

5.5.1 - Nuova area parcheggio Ca' Brion 01/2021

OBGES.3.1.11

(nuovo) NUOVA AREA PARCHEGGIO VIA CA' BRION 01/2021

Obiettivo operativo

5.5.2 - Strada di collegamento viario tra via Pioga e via De Gasperi OP 01/2018

OBGES.3.1.1

STRADA DI COLLEGAMENTO VIARIO TRA VIA PIOGA E VIA DE GASPERI OP 01/2018

Obiettivo strategico

5.6 - Adozione del Regolamento Edilizio Tipo (RET)

Obiettivo strategico

5.7 - Nuova area parcheggio nel cimitero di Bronzola -Fiumicello OP 02/2021

Obiettivo operativo

5.7.1 - Nuova area parcheggio nel cimitero di Bronzola-Fiumicello OP 02/2021

OBGES.3.1.13

(nuovo) NUOVA AREA PARCHEGGIO NEL CIMITERO DI BRONZOLA-FIUMICELLO OP 02/2021

Indirizzo strategico

6 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Obiettivo strategico

6.1 - Maggior coinvolgimento della cittadinanza per creare una reale consapevolezza dei problemi ambientali e per risolverli

Obiettivo operativo

6.1.1 - Attività consolidata ufficio ambiente

ATTORD.3.2.1

Attività consolidate ufficio ambiente

Obiettivo operativo

6.1.2 - Sit comunale - Implementazione nuovi servizi

OBGES.4.6.1

SIT Comunale – Implementazione nuovi servizi

Obiettivo strategico

6.2 - Mantenere un verde pubblico adeguato e curato garantendo una puntuale e corretta manutenzione dei giochi per bambini

Obiettivo operativo

6.2.1 - Attività consolidate ufficio Viabilità e Verde pubblico

ATTORD.3.5.1

OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività consolidate ufficio Viabilità e Verde pubblico

Obiettivo strategico

6.3 - "Adotta il tuo quartiere, Adotta il tuo Parco": patti di collaborazione volontaria con i cittadini per cominciare a prendersi cura del proprio quartiere e i proprio parchi

Obiettivo strategico

6.4 - Necessaria mappatura capillare di tutte le strutture pubbliche a rischio amianto a partire dalle scuole

Obiettivo operativo

6.4.1 - Contributi a fondo perduto volti ad incentivare il corretto smaltimento dei materiali contenenti fibre di amianto

OBGES.3.2.2

Contributi a fondo perduto volti ad incentivare il corretto smaltimento dei materiali contenti fibre di amianto ANNO 2021

Obiettivo strategico

6.5 - Dotazione di un piano antenne per dirimere situazioni conflittuali a tutela della salute, dell'ambiente e dell'assetto del territorio

Obiettivo strategico

6.6 - Realizzazione di aree attrezzate e consentite all'accesso dei cani all'interno dei parchi e aree apposite per la "sgambatura"

Obiettivo strategico

6.7 - Adozione di misure contro il degrado e la microcriminalità in collaborazione con la Polizia Locale

Obiettivo strategico

6.8 - Promozione di incontri e assemblee pubbliche informative e percorsi formativi sulla prevenzione e sulla legalità

Obiettivo strategico

6.9 - Iniziativa "adotta un bene" dove gruppi di cittadini o associazioni o istituti scolastici si prendono in carico la gestione e la cura di un bene del patrimonio storico, culturale, naturalistico e ambientale

Indirizzo strategico

7 - Trasporti e diritto alla mobilità

Obiettivo strategico

7.1 - Potenziamento del trasporto pubblico

Obiettivo strategico

7.2 - Progetto metropolitana di superficie (Padova - Castelfranco - Treviso) per una maggiore fluidità per la mobilità lavorativa e turistica

Obiettivo strategico

7.3 - Acquisizione del patrimonio comunale delle aree individuate dal vigente P.G.T. come sedi stradali, marciapiedi, piste ciclabili, ecc...rimaste in sospeso

Obiettivo strategico

7.4 - Aggiornamento della classificazione amministrativa delle strade e definizione della classificazione tecnica (nuovo Codice della Strada e decreto ministeriale 2001)

Indirizzo strategico

8 - Soccorso civile - sicurezza urbana - sicurezza stradale - protezione civile

Obiettivo strategico

8.1 - Mappatura delle Associazioni realmente attive per coordinare chi agisce sul territorio ed incentivare i progetti condivisi

Obiettivo strategico

8.2 - Sicurezza urbana: tutela della dignità della donna, dell'anziano e delle fasce più deboli

Obiettivo strategico

8.3 - Sicurezza urbana: riqualificazione e recupero aree e siti più degradati

Obiettivo strategico

8.4 - Sicurezza urbana: prevenzione della legalità e divulgazione del rispetto della legalità

Obiettivo strategico

8.5 - Affermazione di coesione sociale e convivenza civile con la creazione di canali informativi veloci tra cittadini e forze dell'ordine

Obiettivo strategico

8.6 - Ampliamento del sistema di videosorveglianza su strade principali dei quartieri e delle zone periferiche, parcheggi, parchi, cimiteri, e luoghi con maggiore affluenza

Obiettivo strategico

8.7 - Sicurezza stradale: assicurare la manutenzione delle strade e della segnaletica

Obiettivo operativo

8.7.1 - Realizzazione pista ciclabile via Pioga - Il Stralcio OP 07/2019

OBGES.3.1.3

Realizzazione pista ciclabile di Via Pioga - Il Stalcio OP 07/2019

Obiettivo operativo

8.7.2 - NUOVI PUNTI LUCE SPARSI OP 11/2019

OBGES.3.1.4

NUOVI PUNTI LUCE SPARSI OP 11/2019

Obiettivo operativo

8.7.3 - NUOVI PUNTI LUCE SPARSI OP 12/2019

OBGES.3.1.5

NUOVI PUNTI LUCE SPARSI OP 12/2019

Obiettivo operativo

8.7.4 - NUOVI PUNTI LUCE SPARSI NEL TERRITORIO COMUNALE ANNO 2020 OP 08/2020

OBGES.3.1.6

NUOVI PUNTI LUCE SPARSI NEL TERRITORIO COMUNALE ANNO 2020 OP 08/2020

Obiettivo strategico

8.8 - Sicurezza stradale: individuare i punti critici del territorio dove si verificano più frequentemente incidenti stradali

Obiettivo strategico

8.9 - Protezione civile: attività finalizzate al soccorso pubblico in situazioni di calamità naturale e/o emergenza gravi

Obiettivo operativo

8.9.1 - Attività consolidata di protezione civile

ATTORD.3.3.1

Attività consolidata ufficio Protezione civile

Obiettivo strategico

8.10 - Protezione civile: possibile potenziamento investendo sulla formazione dei volontari e sull'aggiornamento del piano, sulle dotazione tecniche, unitamente alla Federazione dei Comuni del Camposampierese

9 - Diritti e politiche sociali della famiglia

Obiettivo strategico

9.1 - Sanità e Assistenza sociale sono due punti cardine del benessere di una popolazione

Obiettivo strategico

9.2 - Politica: strumento di progettazione e di realizzazione di un nuovo intervento socio-assistenziale rivolto a tutti i cittadini

Obiettivo strategico

9.3 - Interventi al quotidiano delle persone per riconquistare la fiducia dei cittadini nel servizio pubblico, lavorando sulle reti sociali

Obiettivo strategico

9.4 - Incremento delle iniziative di contrasto alla fragilità e di sostegno sociale degli individui, in particolare con riferimento alla solitudine e il potenziamento degli interventi diretti alla popolazione anziana

Obiettivo strategico

9.5 - Aumento dei posti nelle RSA (Residenze Sanitarie Assistenziali)

Obiettivo strategico

9.6 - Incentivare i luoghi di aggregazione e utilizzo del tempo libero per favorire una maggiore partecipazione alla vita sociale

Obiettivo operativo

9.6.1 - Sostegno alle politiche giovanili

ATTORD.1.6.4

Sostegno alle politiche giovanili

Obiettivo strategico

9.7 - Avviare una collaborazione con la nuova Casa di Riposo "Mantegna" per utilizzi di spazi specifici (palestra, spazi comuni, ecc..)

Obiettivo strategico

9.8 - Incrementare le attività socio culturali tramite il Centro Anziani Comunale

Obiettivo strategico

9.9 - Investire sui servizi sociali nel loro ruolo chiave nella determinazione degli interventi a sostegno delle fragilità e dei bisogni dei cittadini

Obiettivo operativo

9.9.1 - Attività consolidate servizi sociali

ATTORD.1.6.1

Attività consolidate servizi sociali

Obiettivo strategico

9.10 - Sostegno alla disabilità che costituisce uno dei presupposti per la realizzazione di uno Stato inclusivo e moderno

Obiettivo operativo

9.10.1 - Servizio educativo domiciliare

ATTORD.1.6.2

Servizio educativo domiciliare

Obiettivo operativo

9.10.2 - Sostegno alla famiglia e pari opportunità

ATTORD.1.6.3

Sostegno alla famiglia e pari opportunità

Obiettivo strategico

9.11 - Accessibilità: piano di abbattimento delle barriere architettoniche

Obiettivo strategico

9.12 - Volontariato: attività di aiuto gratuito e spontaneo verso persone in condizioni di indigenza o che necessitano di assistenza

Indirizzo strategico

10 - Sviluppo economico e competitività

Obiettivo strategico

10.1 - Potenziamento dell'Assessorato per le politiche del lavoro e occupazione con la realizzazione di un tavolo permanente di confronto con assessori e tecnici dei Comuni della FCC

Obiettivo strategico

10.2 - Semplificazione dei regolamenti comunali per velocizzare pratiche, accelerando la digitalizzazione (CAD)

Obiettivo strategico

10.3 - Applicazione del "baratto amministrativo"

Obiettivo strategico

10.4 - Intercettare i fondi che possono finanziare le scelte politiche di investimento e segnalare quelle che sono le priorità per il territorio

Obiettivo operativo

10.4.1 - DISTRETTO DEL COMMERCIO CITTA' DI CAMPODARSEGO "CAMPUS ARTICUS – COLTIVIAMO IL COMMERCIO"

OBGES.2.3.1

DISTRETTO DEL COMMERCIO CITTA' DI CAMPODARSEGO "CAMPUS ARTICUS – COLTIVIAMO IL COMMERCIO"

Obiettivo strategico

10.5 - Tavolo di confronto promosso dall'Assessorato al commercio e alle attività produttive tra associazioni di categoria e Amministrazione comunale

Obiettivo strategico

10.6 - Maggior collaborazione con i tecnici della Federazione del Camposampierese e con l'IPA

Obiettivo strategico

10.7 - Introduzione di una "economy card" con accumulo di punti per acquisti all'interno del territorio

Obiettivo strategico

10.8 - Possibilità di riconsiderare alcune tassazioni sulle imprese commerciali e artigianali anche con interventi atti ad incentivare l'apertura di nuovi esercizi

Obiettivo strategico

10.9 - Revisione del piano del commercio per promuovere lo sviluppo di un "mercato del contadino a km Zero"

Obiettivo strategico

10.10 - Favorire iniziative di coordinamento con Coldiretti, CIA, ULSS, associazioni di categoria e ordini professionali

Obiettivo strategico

10.11 - L'Amministrazione si farà promotrice ad ogni livello ed ambito per uno sviluppo sostenibile e rispettoso dell'ambiente per un'agricoltura biologica/biodinamica con approvvigionamenti alimentari di prodotti locali

Obiettivi assegnati al personale

Sono riepilogati gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale dell'Ente, dettagliati nel PEG.

Elena Ambrosi [01.PO]

- OBGES.2.1.9 - OBIETTIVO PRIORITARIO - APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2022 - 2024 ENTRO IL 31/12/2021
- OBGES.2.1.10 - OBIETTIVO PRIORITARIO - CERTIFICAZIONE FONDO PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI FONDAMENTALI
- OBGES.2.3.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - RINNOVO DELLE CONCESSIONI PER L'ESERCIZIO DEL COMMERCIO SU AREE PUBBLICHE, PREVISTO DALL'ART. 181, COMMA 4 BIS DEL DL N. 34/2020, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 77/2020.

Marina Cagnin [01.PO]

- OBGES.1.1.3 - OBIETTIVO PRIORITARIO - APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2022 - 2024 ENTRO IL 31/12/2021
- OBGES.1.1.5 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
- OBGES.1.2.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Programmazione del fabbisogno del personale 2021-2023 e dotazione organica del personale

Giancarlo Evandri [01.PO]

- ATTORD.3.5.1 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività consolidate ufficio Viabilità e Verde pubblico
- ATTORD.4.1.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Evasione pratiche arretrate
- OBGES.4.1.3 - OBIETTIVO PRIORITARIO - APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2022 - 2024 ENTRO IL 31/12/2021