

**DICHIARAZIONE E IMPEGNI PNRR**  
**ART. 47 D.L. n. 77/2021**

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'  
(Art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000)

Il sottoscritto:

Nome e cognome	[REDACTED]
Nato a	[REDACTED]
Il giorno mese anno	[REDACTED]
Codice Fiscale	[REDACTED]
In qualità di	PRESIDENTE C.D.A. E LEGALE RAPPRESENTANTE
Dell'operatore economico	GASPARINI IMPIANTI SRL
Con sede in	ISTRANA (TV)
Alla via	VIA FABIO FILZI N.62
Codice fiscale	04158240269
Partita IVA	04158240269
Oggetto dell'appalto	Procedura finalizzata all'«affidamento diretto», ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 36/2023, dei lavori di PNRR - "EFFICIENTAMENTO ENERGETICO FABBRICATO VIA ROMA -OP. 05/2023".CUP: H23G2300000001-CIG. A00434B8FC

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e della decadenza dei benefici prevista dall'art. 75 del medesimo Testo unico per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

1.  Che il numero di dipendenti è **superiore a 50 unità** e pertanto:
- Di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del D.Lgs n. 198 del 11/04/2006;
  - di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione della sua conformità a quello trasmesso in data     /     /     alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità;
- oppure, in alternativa,*
- in caso di inosservanza del termine di cui al citato art. 46, di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto dichiarato conforme all'originale con attestazione di contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali

aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità entro e non oltre il termine fissato per la presentazione delle offerte.

ovvero

- Che il numero di dipendenti è **pari o superiore a 15 unità e fino a 50 unità** e pertanto:
- di consegnare alla stazione appaltante, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. Tale relazione dovrà essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, comma 3, Del D.L. n. 77/2021);
  - di consegnare alla stazione appaltante, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, la certificazione di cui all'art. 17 della L. n. 68/1999 e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. Tal relazione deve essere presentata anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma 3-bis, del D.L. n. 77/2021);
  - di aver adempiuto agli obblighi di cui all'art. 47, commi 3, 3-bis e 4, del D.L. n. 77/2021, consapevole che la violazione dell'obbligo di cui al comma 3 determina l'impossibilità per l'operatore economico di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di 12 mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Regolamento UE 2021/240 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 10/02/2021 e dal Regolamento UE 2021/241 del parlamento europeo e del Consiglio del 12/02/2021, nonché dal PNC;

ovvero

- Che il numero di dipendenti è **inferiore a 15 unità**;

**DICHIARA, INOLTRE,**

2.  Di aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta, agli obblighi in materia di lavoro e di persone con disabilità di cui alla L. n. 68/1999;

ovvero

- Di non essere tenuto al rispetto degli obblighi di cui alla L. n. 68/1999 in materia di avviamento al lavoro dei lavoratori diversamente abili;

**DICHIARA, ALTRESÌ,**

3.  Di impegnarsi, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni eventualmente necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile

**Luogo e data**

ISTRANA (TV) 04/09/2023

**Firma**

• IMPIANTI IDRO TERMO SANITARI

2  
39