



Città di Campodarsego

Provincia di Padova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - N. 7

O G G E T T O

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **trentuno** del mese di **gennaio** alle ore **18:55** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, all'appello nominale risultano presenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	GALLO VALTER	Si	
Vicesindaco	PISTORE MARIO	Si	
Assessore	BEDIN FIORELLA	Si	
Assessore	MARZARO FABIO	Si	
Assessore	MASON PAOLO		Si
Assessore	RIZZIOLI LARA		Si

Numero Totale Presenti: **4**

Numero Totale Assenti: **2**

Partecipa alla seduta la dott.ssa **Cavallari Maria Cristina**, in qualità di **Segretario Comunale**.

Il sig. **Gallo Valter**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Viene sottoposta all'approvazione della Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- questo ente, ha provveduto ad approvare il PIAO 2022/2024, con deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 16/11/2022 ed il PIAO 2023/2025, con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 12/07/2022, pubblicate nel proprio sito web, nella sezione Amministrazione trasparente, e nel portale del Dipartimento Funzione Pubblica, dedicato ai PIAO;
- a regime (anno 2023), il PIAO deve essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno e, comunque, entro i trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci (d.m. 132/2022, art. 8, comma 2);

RICHIAMATO il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 che ha differito, al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL;

RICHIAMATO ALTRESI' il comunicato del Presidente dell'Anac del 10 gennaio u.s. il quale stabilisce per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 15 aprile 2024, a seguito del differimento al 15 marzo 2024 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione disposto dal decreto sopra citato;

DATO ATTO, alla luce di quanto sopra richiamato, che per l'anno 2024 il termine ultimo per l'approvazione del PIAO 2024/2026 è fissato al 15 aprile p.v., salvo ulteriore differimento del termine sopra citato;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 85 del 27/12/2023 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 86 del 27/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e i relativi documenti allegati;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 194 del 27/12/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;

VISTO, in particolare, l'articolo 6, del d.m. 132/2022, rubricato "*Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*";

RICORDATO che il PIAO ha la funzione di assorbire al suo interno una pluralità di atti riferibili negli enti locali, sostanzialmente, ai seguenti ambiti:

- Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 del d.lgs. 165/2001);
- Piano della performance (art. 10 del d.lgs. 150/2009);

- Piano di prevenzione della corruzione (articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- Piano organizzativo del lavoro agile (art. 14, comma 1, della legge 124/2015);
- Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006);

DATO ATTO che sulla base del quadro normativo di riferimento il PIAO ha, necessariamente, il compito principale di assemblare e inglobare i principali strumenti di programmazione operativa al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;

RISCONTRATO che uno dei grandi misteri derivanti dalla introduzione del PIAO e, soprattutto, dal riassorbimento in tale documento della programmazione dei fabbisogni di personale, è sempre stata la conciliazione delle tempistiche dei diversi strumenti di programmazione degli enti locali;

DATO ATTO che con D.M. del 25 luglio 2023 il Ministero dell'Economia e delle Finanze, attraverso la modifica al pc all. 4/1, ha risolto il corto circuito normativo armonizzando la disciplina del DUP e quella del PIAO, prevedendo che:

- il DUP deve contenere la «programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale», compatibilmente con i limiti di spesa e la capacità assunzionale e nel rispetto delle esigenze di funzionalità;
- il PIAO deve contenere la programmazione triennale del fabbisogno di personale, con indicazione delle cessazioni/assunzioni di personale e della consistenza dello stesso, in relazione agli obiettivi da raggiungere;

EVIDENZIATO che nella nota di aggiornamento al DUP 2024/2026, giusta deliberazione di Consiglio comunale n. 86 del 27/12/2023, si è dato atto delle seguenti informazioni:

- a. della capacità assunzionale dell'ente ai sensi del DM 17/03/2020;
- b. dei margini di spesa ai fini del rispetto dei limiti di legge;
- c. delle esigenze di funzionalità da soddisfare e servizi/uffici da potenziare;

RILEVATO che questo ente, alla data del 31 dicembre 2023, contava nel suo organico n. 37 dipendenti a tempo indeterminato;

RICHIAMATO, in particolare, l'articolo 6, del d.m. 132/2022, rubricato "*Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*" e considerato che per gli enti di minori dimensioni, all'interno del PIAO, **non** sono previste le seguenti sezioni e sottosezioni:

- sottosezione 2.1 – *Valore pubblico*;
- sottosezione 2.2 – *Performance*;
- sezione 4 - "*Monitoraggio*";

RICHIAMATA ALTRESI' la delibera consiliare n. 52 del 04/12/2020, con la quale sono state approvate le linee programmatiche di mandato, in coerenza con l'insediamento dell'attuale amministrazione, avvenuto nell'anno 2020 e per il quinquennio 2020/2025;

VISTA e richiamata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026 in particolare la sezione strategica e la sezione operativa;

RICORDATO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", come ampiamente modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

DATO ATTO che a seguito delle modifiche introdotte dagli articoli 1, comma 4 e 2, del DPR 81/2022, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) è divenuto uno strumento meramente finanziario, che questo ente, per l'anno in corso, ha approvato con delibera di Giunta comunale n. 197 del 27/12/2023;

EVIDENZIATO che si rende, necessario, procedere con tempestività all'approvazione anche del Piano degli Obiettivi (PDO) per il triennio 2024/2026 nonché del Piano della Performance 2024;

EVIDENZIATO ALTRESI' che la Giunta comunale, con l'ausilio del Segretario comunale e previo confronto con i titolari di incarico di Elevata Qualificazione (artt. 13, comma 3, 16 e 19, CCNL comparto Funzioni locali del 16/11/2022), ha provveduto a definire il Piano degli Obiettivi 2024/2026 e il Piano della Performance 2024;

RITENUTO, al fine di avere un documento unitario, di includere nel PIAO 2024/2026 anche il Piano degli Obiettivi 2024/2026 ed il Piano della performance 2024;

VISTO il Piao Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, predisposto dai funzionari apicali del comune e dal Segretario comunale, che viene allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (allegato sub A));

VERIFICATA la competenza della Giunta comunale per l'adozione del presente atto, come previsto dall'articolo 11, comma 1, ultimo periodo, del d.m. 132/2022;

DATO atto che il PIAO deve essere pubblicato nel sito *web* dell'ente nella sezione *Amministrazione trasparente* e pubblicato nel portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica della presidenza del consiglio dei ministri, come stabilito all'articolo 7, del d.m. 132/2022;

EVIDENZIATO che il programma triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, incluso nella sottosezione 3.3 del PIAO 2024/2026, riporta le indicazioni delle cessazioni/assunzioni di personale e della consistenza dello stesso, in relazione agli obiettivi da raggiungere;

RICHIAMATA la deliberazione n. 46 del 30/04/2022 con la quale la Giunta comunale ha approvato il nuovo assetto organizzativo della macrostruttura comunale, nonché il contingente dotazionale assegnato a ciascun settore e il nuovo funzionigramma;

EVIDENZIATO che la dotazione organica e il funzionigramma sono stati incorporati nel presente PIAO 2024/2026, così come, quest'ultimo, modificato nella deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 12/07/2023;

DATO ATTO che il Piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025, redatto ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 è stato approvato dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese, alla quale è stata trasferita la funzione del personale, con deliberazione n.22 del 20/02/2023;

RITENUTO, di approvare, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, nel testo allegato sub A) per le motivazioni sopra esplicitate;

DATO ATTO che, con nota prot. 2002 del 25/01/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 4, comma 5, del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, sono state informate le organizzazioni sindacali, nonché le RSU, in ordine all'avvenuta redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2024-2026, con trasmissione di copia dello stesso;

ACQUISITO, il parere favorevole del Revisore dei Conti, verbale n. 01/2024 del 31/01/2024, dovuto ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) in ordine alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026" del PIAO 2024/2026, **allegato sub B)**;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, di cui al D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 48 in ordine alle materie di competenza della Giunta Comunale, l'art. 49 relativamente ai pareri dei responsabili dei servizi e l'art. 163 in materia di esercizio provvisorio;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 23/12/2015 e successivamente modificato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 28 del 28/07/2016 e n. 24 del 31/07/2018;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dall'art. 49 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

DELIBERA

1. Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026, come da testo **allegato sub "A"**), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, composto dalle seguenti sezioni e sottosezioni:
 - SEZIONE 0: INTRODUZIONE AL PIAO
 - SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
 - SOTTOSEZIONE 1.1: SCHEDA SINTETICA ENTE
 - SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
 - SOTTOSEZIONE 2.1: VALORE PUBBLICO
 - SOTTOSEZIONE 2.2: PERFORMANCE
 - SOTTOSEZIONE 2.3: RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA
 - SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
 - SOTTOSEZIONE 3.1: STRUTTURA ORGANIZZATIVA
 - SOTTOSEZIONE 3.2: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE
 - SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)
 - SEZIONE 4: MONITORAGGIO
 - SOTTOSEZIONE 4.1: STRUMENTI E MODALITA' DI MONITORAGGIO DEL PIAO
 - SOTTOSEZIONE 4.2: PIANO DEGLI OBIETTIVI - ALLEGATO
3. Di dare mandato al competente ufficio di provvedere, in modo tempestivo, alla pubblicazione del PIAO nel sito *web* dell'ente e nel portale del Dipartimento della Funzione pubblica.
4. Di dare atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento che sottoscrive il presente atto, né in capo ai soggetti che partecipano, a qualsiasi titolo, alla presente deliberazione o al relativo procedimento ai sensi del combinato disposto dagli art. 6 bis della L. n° 241/90 e art. 7 del D.P.R. n° 62/2013.
5. Di dare mandato all'Ufficio Segreteria di assolvere all'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Altri contenuti – Prevenzione della corruzione"

nonchè nella sottosezione "Performance - Piano della Performance" e nella sottosezione "Disposizioni generali - Atti generali" del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio on line.

6. Di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.
7. Di dichiarare la presente deliberazione e immediatamente eseguibile.

Sulla suddetta proposta di deliberazione è stato acquisito il parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

La suesposta proposta viene approvata con voti favorevoli unanimi legalmente espressi per alzata di mano.

Con apposita e separata votazione unanime, resa per alzata di mano, stante l'urgenza, viene approvata l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco Gallo Valter	Il Segretario Comunale Cavallari Maria Cristina
------------------------------------	--

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale è in formato digitale, qualunque stampa dello stesso costituisce mera copia, salvo che sia dichiarata conforme all'originale.