



# Città di Campodarsego

Provincia di Padova

## **DETERMINAZIONE**

**N.599/Registro Generale in data 06/12/2022**

<b>OGGETTO:</b>	APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.Lgs. 165/2001) PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA C A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.
-----------------	---

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.Lgs. 165/2001) PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA C A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 153 del 06/12/2021, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024";
- n. 24 del 07/03/2022, esecutiva, avente ad oggetto "Modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e rimodulazione della dotazione organica di approvazione della modifica del fabbisogno";
- n. 70 del 22/06/2022, esecutiva, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e rimodulazione della dotazione organica – 2^ modifica";
- n. 98 del 29/08/2022, esecutiva, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 – 3^ modifica";
- n. 140 del 16/11/2022, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione 2022-2024";

**PRESO ATTO** che il piano occupazionale 2022 prevede la copertura di n. 4 posti di Istruttore Amministrativo cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato;

**CONSIDERATO** che:

- in seguito al concorso pubblico per la copertura a tempo pieno ed indeterminato della figura di Istruttore Amministrativo/Contabile categoria giuridica C, posizione economica C1, indetto con propria determinazione n. 360/RG del 23/07/2022, sono stati coperti n. 2 posti;
- rimangono vacanti ancora n. 2 posti di Istruttore Amministrativo categoria giuridica C, posizione economica C1;

**RICHIAMATO** l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato, da ultimo, dall'art. 4, comma 1, del d.l. n. 90/2014, che dispone: "1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. ....omissis ....";

**RICORDATO** che l'istituto della mobilità volontaria:

- si configura come passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni e come cessione di contratto di lavoro in capo all'Ente ricevente;
- permette all'amministrazione di assumere personale già formato consentendo un'immediata operatività;
- l'ordinamento del pubblico impiego prevede una preferenza legale per il passaggio diretto del personale tra amministrazioni, per ottenere una più razionale distribuzione delle risorse tra le P.A. nonché economie di spesa di personale complessivamente intesa poiché consente una stabilità dei livelli occupazionali nel settore pubblico;

**RISCONTRATO** che la spesa del personale determinata con l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024 così come da delibera di Giunta Comunale sopramenzionata, rispetta i vincoli previsti dalla normativa vigente;

**RITENUTO** opportuno procedere con l'attivazione della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 ai fini della copertura di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo, categoria C, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare:

- n. 1 al Settore Servizi alla Persona;
- n. 1 al Settore Servizi Amministrativi;

**VISTO** lo schema di avviso di mobilità allegato al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che:

- al fine di rafforzare la capacità amministrativa della pubblica amministrazione sono state introdotte misure urgenti in materia di reclutamento del personale che, a partire dal decreto-legge n. 44 del 2021 (legge n. 76 del 2021), hanno ridisegnato la fisionomia dei concorsi pubblici e introdotto meccanismi di accelerazione delle nuove assunzioni, gettando le basi per le misure ordinamentali contenute nel successivo decreto-legge n. 80 del 2021 (legge n. 113 del 2021) e, da ultimo, nel decreto-legge n. 36 del 2022 (legge n. 79 del 2022). In particolare, il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, inserisce l'articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento (di seguito "Portale"), disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;
- con circolare n. 1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica viene indicato che le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare gli avvisi di mobilità sul Portale a decorrere dal 1° luglio 2022;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, adottato previa intesa in Conferenza unificata del 14 settembre 2022, registrato alla Corte dei Conti il 9/11/2022 n. 2812, stabilisce che in fase di prima applicazione del suddetto portale e comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;

**RITENUTO** di approvare l'allegato avviso e darne adeguata pubblicità mediante la pubblicazione, sulla scorta del quadro normativo di cui sopra, nella sezione sul Portale del Reclutamento InPA, Portale del Reclutamento ([inpa.gov.it](http://inpa.gov.it)), secondo le indicazioni contenute nella circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica e darne adeguata pubblicità mediante la pubblicazione all'albo pretorio online del Comune, sul sito internet del Comune per un periodo pari a 15 giorni, nonché mediante invio ai Comuni limitrofi;

**PRECISATO** che questa Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o revocare il presente bando nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione. L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente l'avviso approvato con il presente provvedimento;

**VISTI** :

- il vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 22.12.2010 e successiva modifica con delibera n. 16 del 23/02/2022, esecutiva e, in particolare, gli articoli 32 e seguenti, che disciplinano il reclutamento mediante procedure di mobilità;
- il D.L.36/2022;
- lo Statuto del Comune di Campodarsego;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Campodarsego;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 in materia di pari opportunità tra uomo e donna;

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 sulle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e integrazioni;

**RICHIAMATI:**

1. il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (TUEL) ed in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziale e gli articoli 183 e 191 sulle procedure per l'assunzione degli impegni di spesa;
2. il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e i relativi allegati, compresi i principi contabili, generali ed applicati;
3. il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014, n. 126, con il quale, tra l'altro, è stato modificato il D.Lgs. n. 118/2011 e il D.Lgs. n. 267/2000;
4. il vigente Regolamento di contabilità approvato con delibera consiliare n. 55 in data 23/12/2015 e successive modifiche, in particolare l'art. 30 che definisce le procedure per gli impegni di spesa;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 in data 29/12/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 in data 29/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e i relativi documenti allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 29/12/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 con la ripartizione delle tipologie in categorie e capitoli e dei programmi in macroaggregati e capitoli;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e piano Performance 2022;

**RICHIAMATO** il decreto sindacale n. 8 del 27/06/2022 di conferimento di incarico di posizione organizzativa per il Settore Servizi Finanziari e Personale per il periodo dal 01/07/2022 al 31/12/2022 alla Dott.ssa Elena Ambrosi e alla Dott.ssa Carla Ruggero, quale vicario;

**EVIDENZIATO** che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147- bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa;

**DATO ATTO** dell'assenza di conflitto di interessi di cui al combinato disposto degli articoli 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013;

**RITENUTO** necessario procedere in merito;

**DETERMINA**

- 1) di indire, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 16/11/2022 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024", la selezione pubblica di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, al fine di individuare i candidati idonei alla copertura di due posti di Istruttore Amministrativo, categoria C a tempo pieno ed indeterminato da inserire nel Settore Servizi alla Persona e nel Settore Servizi Amministrativi, citati in premessa;
- 2) di approvare l'allegato avviso di mobilità esterna sub. "A", che sarà pubblicato nella sezione dedicata Bandi/Avvisi del Portale del Reclutamento (inpa.gov.it) del Dipartimento Funzione Pubblica e diffuso nelle forme previste dal regolamento dei concorsi di questo Ente nonché mediante invio ai Comuni limitrofi, precisando che questa Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o

revocare il presente bando nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione. L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente avviso approvato con il presente provvedimento;

- 3) di dare informazione alle locali OO.SS del contenuto del presente atto;
- 4) di dare atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento che sottoscrive il presente atto ed il relativo parere tecnico, né in capo ai soggetti che partecipano, a qualsiasi titolo, alla presente determinazione o al relativo procedimento ai sensi del combinato disposto dagli art. 6 bis della L. n° 241/90 e art. 7 del D.P.R. n° 62/2013, nonché dell'art. 7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente;
- 5) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs.n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" - sezione "Provvedimenti" - sottosezione "Provvedimenti dei Dirigenti" e nella sezione "Bandi di concorso" del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online;
- 6) di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

**Il Responsabile di Settore**  
**D.ssa Elena Ambrosi**