



# Città di Campodarsego

Provincia di Padova

## **DETERMINAZIONE**

**N.40/Registro Generale in data 26/01/2024**

<b>OGGETTO:</b>	APPROVAZIONE GRADUATORIE RELATIVE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2023.
-----------------	---

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE RELATIVE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2023.**

**RICHIAMATO:**

- il CCNL del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, e in particolare l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- il CCI per il triennio 2023-2025 nonché l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023 sottoscritto in data 22/12/2023, a seguito di autorizzazione della Giunta Comunale disposta con provvedimento n. 185 del 20/12/2023;

**VISTA** la determinazione n. 640/RG del 27/11/2023 con cui è stato quantificato il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023;

**CONSIDERATO** che nel suddetto accordo annuale è prevista l'effettuazione delle progressioni economiche per l'anno 2023 per n. 7 dipendenti in servizio di cui n. 3 dell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni e n. 4 dell'Area Istruttori;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 770/RG del 27/12/2023 con la quale è stata indetta la selezione per la progressione economica all'interno delle aree con approvazione del relativo avviso di selezione e domanda di partecipazione;

**PRESO ATTO** che l'avviso di selezione protocollato al n. 23381 del 27/12/2023, oltre ad essere stato inviato a tutti i dipendenti dell'ente, è stato pubblicato all'albo pretorio e nella sezione "Bandi di Concorso" del sito web dell'Ente, termine per la presentazione delle domande il 17/01/2023;

**RILEVATO** che il numero dei dipendenti che sono in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione per la progressione nelle aree sono pari a:

- n. 3 per l'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni;
- n. 12 per l'area degli Istruttori;

**DATO ATTO** che entro il 17/01/2023 sono pervenute le seguenti domande di partecipazione alla selezione in argomento:

- n. 3 per la progressione all'interno dell'Area dei Funzionari ed E.Q.;
- n. 13 per la progressione all'interno dell'Area degli Istruttori;

**VERIFICATO** che:

- n. 2 candidati non hanno titolo per concorrere come specificato nel parere ARAN n. CFC114b del 07/04/2023 che cita *"il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni (ovvero il termine inferiore o superiore definito in contrattazione integrativa) prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica."*;
- n. 1 non ha presentato la propria candidatura;
- n. 14 candidati alla selezione risultano in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal CCI 2023/2025 del 22/12/2023;

**PRESO ATTO** dei criteri contrattati per la definizione delle graduatorie, Tabella "1" del CCI 2023/2025 che di seguito vengono esposti:

<b>CRITERIO</b> Lettera d)	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>SPECIFICHE</b>
<b>VALUTAZIONE:</b> Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	80	Si applica la seguente pesatura annuale: Primo anno del triennio max 20 punti; Secondo anno del triennio max 25 punti; Terzo anno del triennio max 35 punti;
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b> Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	20	Due punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.
<b>PUNTEGGIO AGGIUNTIVO</b> per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni <i>(facoltativo)</i>	3	Sette anni di NON progressione: punti UNO; Otto anni di NON progressione: punti DUE; Nove o più anni: punti TRE.

**RITENUTO**, a conclusione della selezione e sulla base del punteggio conseguito da ciascun dipendente, di procedere all'approvazione delle seguenti graduatorie, suddivise per area di inquadramento, valide per il riconoscimento dei differenziali stipendiali dal 01/01/2023:

<b>Area dei Funzionari ed E.Q.</b>	
<b>MATRICOLA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
139	98,80
128	97,15
122	84,23

<b>Area degli Istruttori</b>	
<b>MATRICOLA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
176	99,90
516	99,68
129	99,35

120	99,30
696	99,02
33070	98,99
107	98,57
114	97,83
31801	97,19
1826	95,55
166	84,38

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modificazioni ed integrazioni;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali in riferimento alle disposizioni di legge in vigore in materia;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Campodarsego;
- lo Statuto del Comune di Campodarsego;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 in data 29/09/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 in data 27/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 e i relativi documenti allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 27/12/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

**RICHIAMATO** il decreto sindacale n. 29 del 21/12/2023 di conferimento di incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Servizi Finanziari e Personale per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 alla Dott.ssa Elena Ambrosi e alla Dott.ssa Carla Ruggero, quale vicario;

**EVIDENZIATO** che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147- bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa;

**DATO ATTO** dell'assenza di conflitto di interessi di cui al combinato disposto degli articoli 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013, nonché dell'art. 8 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente;

**RITENUTO** necessario procedere in merito;

**D E T E R M I N A**

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, le seguenti graduatorie ai fini del riconoscimento della progressione economica all'interno dell'area per l'anno 2023:

<b>Area dei Funzionari ed E.Q.</b>	
<b>MATRICOLA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
139	98,80
128	97,15
122	84,23

<b>Area degli Istruttori</b>	
<b>MATRICOLA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
176	99,90
516	99,68
129	99,35
120	99,30
696	99,02
33070	98,99
107	98,57
114	97,83
31801	97,19
1826	95,55
166	84,38

2. di riconoscere la progressione economica, con decorrenza dal 01/01/2023 al seguente personale:

<b>Area dei Funzionari ed E.Q.</b>
<b>MATRICOLA</b>
139
128
122

<b>Area degli Istruttori</b>
<b>MATRICOLA</b>
176
516
129
120

3. di provvedere alla pubblicazione delle presenti graduatorie all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente;
4. di dare atto che, in base al punto 11 dell'allegato A del CCI 2023/2025 le graduatorie diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione;
5. di trasmettere copia della presente determinazione al personale interessato alla selezione, alle R.S.U. ed alle OO.SS. per la dovuta informazione;
6. di dare atto che le risorse relative ai differenziali stipendiali trovano copertura nella parte stabile del Fondo per la contrattazione decentrata dell'anno 2023;
7. di dare atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al Responsabile del Procedimento che sottoscrive il presente atto ed il relativo parere tecnico, né in capo ai soggetti che partecipano, a qualsiasi titolo, alla presente determinazione o al relativo procedimento ai sensi del combinato disposto dagli art. 6 bis della L. n° 241/90 e art. 7 del D.P.R. n° 62/2013, nonché dell'art. 8 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente;
8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - sezione "Provvedimenti" - sottosezione "Provvedimenti dei Dirigenti" ed inoltre nella sezione "Bandi di Concorso" del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online;
9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on-line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

**Il Responsabile di Settore**  
**D.ssa Elena Ambrosi**