

# **COMUNE DI CAMPODARSEGO**

## **Provincia di Padova**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 7 DEL 30/01/2024 AD OGGETTO: “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026. APPROVAZIONE“.**

***PARERE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024-2026” DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” DEL PIAO 2024-2026***

Il Collegio dei Revisori

**visto** l’articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001, il quale prevede che l’organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’articolo 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni;

**visto** l’articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

**visto** l’articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001 il quale prevede che “Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;

**viste** le disposizioni in materia di assunzioni di personale e limiti di spesa e, in particolare:

- l’articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno “assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative”. A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall’art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014);
- l’articolo 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019 n.34, convertito dalla L. n. 56 del 28/06/2019, il quale ha modificato la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l’introduzione

- di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di personale;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17/03/2020 (cd. “Decreto attuativo”) recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato” in vigore dal 20/04/2020;
  - la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione ad oggetto “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell’art. 3 comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito con modificazioni, dalla L. n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte di comuni”;

**constatato che** sulla base dei dati relativi al rendiconto 2022, il comune di Campodarsego continua a collocarsi nella fascia degli enti virtuosi con riferimento a quanto previsto dall’art. 33 del d.l. 34/2019 (decreto Crescita) e dal d.m. 17/3/2020; questo comporta che l’Ente non debba superare il valore del 27% nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente dell’anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi e la media delle entrate correnti degli ultimi 3 anni al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione dell’ultimo dei 3 anni considerati;

**esaminata** la sottosezione 3.3 “Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024-2026 della sezione 3 – “Organizzazione e capitale umano” del PIAO 2024-2026, allegato alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 30/01/2024 avente ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026. Approvazione“;

**viste** le capacità assunzionali dell’Ente a tempo indeterminato così come riportate nel PIAO 2024-2026 sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;

**considerato** il rispetto degli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009;

**verificato** che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha rispettato nel 2022 i limiti di spesa di cui all’art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato ed integrato con l’introduzione del comma 557-quater dall’art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell’11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta da attestazioni da parte dei responsabili di area;
- rispetta i limiti di spesa, così come dimostrato nella tabella di cui al punto a.2) della sottosezione 3.3 “Piano triennale del Fabbisogno del Personale della sezione 3 –

“Organizzazione e capitale umano” del PIAO 2024-2026, allegato alla proposta di deliberazione in oggetto;

- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (v. DPCM 17 marzo 2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione);

Visto il parere favorevole tecnico rilasciato dal Responsabile di Settore in data 30.01.2024;

Visto il parere favorevole contabile rilasciato dal Responsabile di Settore in data 30.01.2024;

Asseverando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, il sottoscritto Revisore Unico

#### ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2024 avente ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026. Approvazione” limitatamente alla sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” del PIAO 2024-2026 allegato alla proposta di deliberazione.

Belluno, 31.01.2024

Il Revisore Unico

Rag. Romeo Da Col

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa