



Città di Campodarsego

Provincia di Padova

DETERMINAZIONE

N.308/Registro Generale in data 31/05/2023

Proposta Nr 73 del 31/05/2023

OGGETTO:	APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II) PER LA COPERTURA DI UN POSTO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE AI SERVIZI DEMOGRAFICI.
-----------------	--

Referto di Pubblicazione

N. Reg. Pubbl. 639

Certifico, io sottoscritto Messo Comunale, che copia della presente determinazione avente oggetto:

APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II) PER LA COPERTURA DI UN POSTO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE AI SERVIZI DEMOGRAFICI.

viene, in data odierna, affissa all'albo comunale per 15 giorni consecutivi.

Li, 31/05/2023

IL MESSO COMUNALE
DAL CORSO MICAELA

Proposta Nr 73 del 31/05/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II) PER LA COPERTURA DI UN POSTO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE AI SERVIZI DEMOGRAFICI.

Il Responsabile di Settore 2 - SETTORE SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 153 del 06/12/2021, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024";
- n. 24 del 07/03/2022, esecutiva, avente ad oggetto "Modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e rimodulazione della dotazione organica di approvazione della modifica del fabbisogno";
- n. 70 del 22/06/2022, esecutiva, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e rimodulazione della dotazione organica – 2^ modifica";
- n. 98 del 29/08/2022, esecutiva, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 – 3^ modifica";
- n. 140 del 16/11/2022, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione 2022-2024";

RICHIAMATO l'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, ai sensi del quale *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilita' determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilita' di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.”*

RICORDATO che l'istituto della mobilità volontaria:

- si configura come passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni;
- permette all'amministrazione di assumere personale già formato consentendo un'immediata operatività;
- l'ordinamento del pubblico impiego prevede una preferenza legale per il passaggio diretto del personale tra amministrazioni, per ottenere una più razionale distribuzione delle risorse tra le P.A. nonché economie di spesa di personale complessivamente intesa poiché consente una stabilità dei livelli occupazionali nel settore pubblico;

DATO ATTO che il posto da ricoprire, oggetto della presente procedura era previsto per l'anno 2022 nel fabbisogno triennale del personale 2022-2024 e che alla copertura dello stesso si era provveduto come di seguito specificato:

- selezione pubblica mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta determinazione n. 599/RG del 06/12/2022 conclusasi con l'esclusione di tutti i partecipanti, giusta determinazione n. 646 del 19/12/2022 successivamente annullata in autotutela con determinazione n. 660 del 21/12/2022;

- scorrimento di graduatoria valida di altro ente, giusta determinazione n. 85 del 02/03/2023;

EVIDENZIATO che il posto di cui sopra risulta nuovamente vacante a seguito delle dimissioni dal servizio presentate, con nota protocollata al n. 9364 del 24/05/2023, dal dipendente assunto con la determinazione n. 85/2023 con decorrenza 01/06/2023;

EVIDENZIATO ALTRESI' che, non essendosi perfezionata l'assunzione in quanto il dipendente non ha concluso il periodo di prova, la procedura di cui al presente atto può essere espletata in pendenza dell'approvazione del PIAO 2023/2025, in quanto trattasi di procedura assunzionale prevista per l'anno 2022 nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;

TENUTO CONTO di quanto indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 140 del 16/11/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 che cita: *“il turnover del personale debba essere sempre garantito con le modalità previste dalla normativa vigente (ovvero tramite mobilità volontaria, scorrimento di graduatorie di enti terzi o mediante concorso pubblico), modalità che verranno definite di volta in volta dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Personale in relazione alle situazioni contingenti.”*

RITENUTO opportuno procedere, con l'attivazione della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii ai fini della copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, dell'area degli istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo da assegnare ai servizi demografici del Settore Servizi alla Persona;

VISTO lo schema di avviso di mobilità allegato al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che:

- al fine di rafforzare la capacità amministrativa della pubblica amministrazione sono state introdotte misure urgenti in materia di reclutamento del personale che, a partire dal decreto-legge n. 44 del 2021 (legge n. 76 del 2021), hanno ridisegnato la fisionomia dei concorsi pubblici e introdotto meccanismi di accelerazione delle nuove assunzioni, gettando le basi per le misure ordinamentali contenute nel successivo decreto-legge n. 80 del 2021 (legge n. 113 del 2021) e, da ultimo, nel decreto-legge n. 36 del 2022 (legge n. 79 del 2022). In particolare, il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, inserisce l'articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento (di seguito “Portale”), disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;
- con circolare n. 1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica viene indicato che le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare gli avvisi di mobilità sul Portale a decorrere dal 1° luglio 2022;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, adottato previa intesa in Conferenza unificata del 14 settembre 2022, registrato alla Corte dei Conti il 9/11/2022 n. 2812, stabilisce che in fase di prima applicazione del suddetto portale e comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;

RITENUTO di approvare l'allegato avviso e darne adeguata pubblicità mediante la pubblicazione, sulla scorta del quadro normativo di cui sopra, sul Portale del Reclutamento InPA (inpa.gov.it), secondo le indicazioni contenute nella circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune per almeno 30 giorni, nonché mediante invio ai Comuni limitrofi;

PRECISATO che questa Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o revocare il presente bando nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o situazioni interne

all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione. L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente l'avviso approvato con il presente provvedimento;

VISTI :

- il vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 22.12.2010 e successiva modifica con delibera n. 16 del 23/02/2022, esecutiva e, in particolare, gli articoli 32 e seguenti, che disciplinano il reclutamento mediante procedure di mobilità;
- i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- lo Statuto del Comune di Campodarsego;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Campodarsego;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 in materia di pari opportunità tra uomo e donna;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 sulle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 28 ottobre 2000, n. 445, Testo unico sulla documentazione amministrativa;

RICHIAMATI:

1. il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (TUEL) ed in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziale;
2. la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 23/12/2015 con la quale è stato approvato il regolamento di contabilità;
3. la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 in data 01/03/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
4. la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 in data 01/03/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi documenti allegati;
5. la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 01/03/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 con la ripartizione delle entrate in titoli, tipologie e categorie e delle spese per missioni, programmi e macroaggregati per ciascuno degli esercizi considerati nel bilancio di previsione 2023-2025;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 22 del 22/12/2022 di conferimento di incarico di posizione organizzativa per il Settore Servizi Finanziari e Personale per il periodo dal 01/01/2023 al 30/06/2023 alla Dott.ssa Elena Ambrosi e alla Dott.ssa Carla Ruggero, quale vicario;

EVIDENZIATO che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147- bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO dell'assenza di conflitto di interessi di cui al combinato disposto degli articoli 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013;

RITENUTO necessario procedere in merito;

DETERMINA

1. di indire, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 16/11/2022 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024", la selezione pubblica di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, al fine di individuare il candidato idoneo alla copertura di un posto, a tempo pieno e indeterminato, dell'area degli istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo da assegnare ai servizi demografici del Settore Servizi alla Persona;

2. di approvare l'allegato avviso di mobilità esterna sub. "A", che sarà pubblicato nella sezione dedicata Bandi/Avvisi del Portale del Reclutamento (inpa.gov.it) del Dipartimento Funzione Pubblica e diffuso nelle forme previste dal regolamento dei concorsi di questo Ente nonché mediante invio ai Comuni limitrofi, precisando che questa Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o revocare il presente bando nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione. L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente avviso approvato con il presente provvedimento;
3. di dare informazione alle locali OO.SS. ed R.S.U. del contenuto del presente atto;
4. di dare atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento che sottoscrive il presente atto ed il relativo parere tecnico, né in capo ai soggetti che partecipano, a qualsiasi titolo, alla presente determinazione o al relativo procedimento ai sensi del combinato disposto dagli art. 6 bis della L. n° 241/90 e art. 7 del D.P.R. n° 62/2013, nonché dell'art. 7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente;
5. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs.n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" - sezione "Provvedimenti" - sottosezione "Provvedimenti dei Dirigenti" e nella sezione "Bandi di concorso" del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online;
6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Il Responsabile di Settore
D.ssa Elena Ambrosi



Città di Campodarsego

Provincia di Padova

Determina N. 308 del 31/05/2023

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell' art. 153 - comma 4° - del D.Lgs 18/08/2000 n° 267, il sottoscritto Responsabile del settore finanziario sulla determinazione avente ad oggetto:

APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II) PER LA COPERTURA DI UN POSTO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE AI SERVIZI DEMOGRAFICI.

rilascia il visto attestante la copertura finanziaria

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria: Non Dovuto

Data parere: 31/05/2023

Il Responsabile del Servizio
D.ssa Elena Ambrosi